

クレディ・スイス証券株式会社 行動計画

女性従業員がさらに活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

Credit Suisse Securities (Japan) Limited has adopted the following action plan in order to further promote participation and advancement of female employees in the workplace

- | | |
|---|--|
| <p>1. 計画期間:
2016年4月1日 - 2021年3月31日(5年間)</p> <p>2. 目標:
ヴァイス・プレジデント以上のコーポレート・タイトルの全従業員数に占める女性従業員数の比率を20%から25%に引き上げる</p> <p>3. 取組内容(実施時期):</p> <ul style="list-style-type: none"> - 取組1: 現行のバックアップ・チャイルド・ケア制度の法人契約託児所やベビーシッターサービスについて見直し、新たな福利厚生サービスの導入や、育児支援・介護支援のための諸策について検討・導入を図る(平成28年4月以降) - 取組2: 現行のワーク・ライフ・コーチング(従業員支援プログラム)・サービスプロバイダーによる育児支援・介護支援のためのセミナーを定期的に関催する(平成28年4月以降順次) - 取組3: インターナル・モビリティ、フレキシブル・ワーキングの枠組みの活用を支援する(平成28年4月以降順次) - 取組4: アジア・パシフィック・ダイバーシティ・チームとの連携、女性フォーラムの支援継続を通じて女性従業員の活躍に資する諸策を検討、実施する(平成28年4月以降順次) | <p>1. Duration:
April 1, 2016 – March 31, 2021 (5 years)</p> <p>2. Objective:
Increase the ratio of females in the VP and above population from current 20% to 25%</p> <p>3. Measures (timeline):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Review the existing Back-Up Child Care Program with a view to introducing additional support and/or new employee benefits to further support child care and family care (April 2016 and onwards) - Utilize the existing Work Life Coaching (Employee Assistance Program) service provider to host in-house seminars on a regular basis with focus on child care and family care (April 2016 and onwards) - Further promote Internal Mobility and Flexible Working frameworks (April 2016 and onwards) - Further promote partnership with APAC Diversity & Inclusion Team and continue to support activities of Women's Forum with a view to introducing various measures to support female employees (April 2016 and onwards) |
|---|--|

クレディ・スイス証券株式会社 女性の活躍に関する情報公表について

労働者に占める女性労働者の割合(平成27年12月31日時点): 39%

The ratio of females in total employees (as of December 31, 2015): 39%