

# Dichiarazione sulla protezione dei dati

## Candidati all'assunzione

Le seguenti informazioni relative alla protezione dei dati forniscono una panoramica delle nostre procedure di raccolta ed elaborazione dei vostri dati personali e dei vostri diritti in conformità alle normative sulla protezione dei dati.

**Obblighi di divulgazione al momento della raccolta dei dati personali secondo la legislazione in materia di protezione dei dati.**

La privacy dei dati è importante - vi preghiamo di leggere attentamente il presente documento. Proseguendo con la vostra candidatura, accettate le seguenti condizioni di riservatezza («**Dichiarazione sulla protezione dei dati**»).

Con «**Credit Suisse Group**» si intende Credit Suisse Group AG e le relative società affiliate e/o collegate.

Con «**noi**», «**ci/a noi**» e «**il nostro/i nostri/la nostra/le nostre**» si intendono ognuna delle entità e delle imprese di Credit Suisse Group responsabili del trattamento dei dati.

Con «**voi**», «**vi/a voi**» e «**il vostro/i vostri/la vostra/le vostre**» si intendono i candidati che presentano la loro candidatura per posizioni presso le entità e le imprese di Credit Suisse.

Con «**legislazione in materia di protezione dei dati**» si intende qualsiasi legge e/o regolamento (compresi gli orientamenti emessi da organismi autorizzati di regolamentazione in materia di protezione dei dati) a livello globale che si applica, ove pertinente, al trattamento dei vostri dati personali da parte nostra e che include, a titolo non esaustivo, il Regolamento generale dell'UE sulla protezione dei dati (2016/679) («GDPR»), la legge federale svizzera sulla protezione dei dati e il Philippines Data Privacy Act del 2012 e le rispettive direttive e norme di attuazione ed emissioni della National Privacy Commission (con eventuali modifiche, estensioni e reintroduzioni stabilite di volta in volta).

### **Dichiarazioni sulla privacy associate a livello regionale**

- Se siete dimoranti in California, vi preghiamo di consultare anche l'informativa sulla privacy relativa al California Consumer Privacy Act («CCPA») disponibile all'indirizzo <https://www.credit-suisse.com/careers/it.html>.
- Se vi state candidando per una posizione presso di noi in Australia, vi preghiamo di consultare anche l'Australian Privacy and Credit Reporting Policy disponibile all'indirizzo <https://www.credit-suisse.com/au/en/legal/credit-suisse-australia-privacy-and-credit->

[reporting-policy.html](#).

# 1. Quali fonti di dati utilizziamo?

## a. Dati forniti da voi

Trattiamo i dati personali che vi riguardano che otteniamo direttamente da voi nell'ambito della ricerca di candidati e/o del processo di assunzione. Essendo una banca regolamentata, conformemente alle nostre direttive interne, le informazioni su di voi potranno essere raccolte indirettamente, per esempio monitorando telefonate, e-mail o altri metodi di comunicazione.

## b. Dati provenienti da altre fonti

Trattiamo anche i dati personali che vi riguardano che otteniamo da altre fonti, in particolare:

- i precedenti datori di lavoro (per esempio nell'ambito del background screening per confermare le dichiarazioni contenute nel CV di un candidato, quali istruzione, esperienza);
- i dati/le informazioni relativi/e a qualsiasi lavoro o accordo contrattuale di lavoro precedente presso Credit Suisse, inclusi misure disciplinari o comportamenti scorretti passibili di registrazione. Tutti questi/e dati/informazioni verranno condivisi e trattati come descritto nella presente dichiarazione sulla protezione dei dati e, in caso di esito positivo della candidatura, per finalità relative allo svolgimento del nuovo rapporto di lavoro, come pure eventuali rapporti di lavoro successivi all'interno di Credit Suisse o incarichi esterni, in Svizzera e all'estero, in base al principio need-to-know;
- «headhunter», agenzie di reclutamento o altre fonti di intermediazione dei candidati;
- social media disponibili al pubblico e reti professionali, se e nella misura consentita in determinati paesi;
- solo all'interno dell'India, banche dati di carriera di studenti messi a disposizione da scuole e università; e
- altre fonti di pubblico dominio.

## c. Tipi di dati personali

I tipi di dati personali da noi trattati possono comprendere:

- dati personali come nomi, numeri di telefono, indirizzi, e-mail, data e luogo di nascita, stato civile, stato di famiglia, composizione del nucleo familiare e genere;
- dati identificativi, come firme digitali, passaporto, visti di lavoro, foto e codici d'identificazione nazionali (p. es. codice fiscale o numero di carta d'identità);
- curriculum vitae e dati biografici professionali, come cronologia di lavoro e istruzione, qualifiche professionali, titoli di studio, referenze, esperienza professionale in genere e interessi/hobby;
- valutazione del candidato, come note interne sull'adeguatezza al ruolo o feedback sul colloquio;
- valutazioni relative a competenze e idoneità aziendale;
- rapporti o posizioni specifici, come il vostro status o trascorso in veste di, o rapporto con, funzionari pubblici, oppure rapporto con un direttore, funzionario o collaboratore senior di un cliente di Credit Suisse;
- registrazioni video, per esempio a seguito della vostra partecipazione a una videointervista;
- fotografie, registrazioni video o altre registrazioni associate alla partecipazione a eventi di reclutamento organizzati da noi;
- controllo dei precedenti personali prima dell'inizio del lavoro, ove consentito dalla legge e in riconoscimento del vostro consenso, come certificati di lavoro, titoli di studio e controlli dei precedenti penali, storia creditizia e informazioni dal registro delle procedure d'esecuzione;
- dettagli relativi al diritto al lavoro, quali autorizzazioni e permessi di lavoro;
- informazioni finanziarie, come le informazioni fiscali da voi fornite o altrimenti ottenute legalmente; e
- altri dati simili alle summenzionate macro-categorie.

## d. Tipi di dati personali degni di particolare protezione

Se necessario, possiamo trattare dati personali degni di particolare protezione da voi forniti che possono fare riferimento a precedenti penali (per finalità di controllo dei precedenti), nonché razza, orientamento sessuale e/o identità di genere per finalità di reporting EEOC e per sostenere e potenziare i nostri obiettivi in materia di diversità e inclusione. Inoltre, possono essere elaborate anche informazioni biometriche (si veda il punto 10 di seguito) e

sanitarie (nel contesto degli esiti dello screening farmacologico nel corso del processo di controllo dei precedenti personali).

## 2. Per quale motivo trattiamo i vostri dati (scopo del trattamento) e su quale base legale?

Trattiamo i vostri dati personali per uno dei motivi elencati di seguito nel contesto delle opportunità di reclutamento esterno, mobilità interna e dello svolgimento dei vostri futuri rapporti di lavoro con Credit Suisse a livello globale.

### a. Come conseguenza del vostro consenso

In molti regimi di protezione dei dati, utilizziamo il consenso come base giuridica per il trattamento. L'accettazione da parte vostra della presente dichiarazione sulla protezione dei dati costituisce l'autorizzazione a noi necessaria per trattare i vostri dati personali come descritto nel presente documento. Il consenso potrà poi essere revocato in qualsiasi momento contattando l'ufficio preposto alla protezione dei dati (si veda il punto 12). La revoca del consenso non riguarda la legittimità del trattamento dei dati effettuato prima della revoca.

I vostri dati personali possono essere trattati (conformemente al diritto applicabile) nella/e giurisdizione/i in cui vi candidate per una posizione o altro, per attività di acquisizione di talenti e reclutamento e per i seguenti scopi:

- confermare le referenze, verificare la formazione scolastica, l'esperienza lavorativa, la retribuzione e tutte le altre informazioni da voi fornite;
- cercare e assumere candidati, supportare il background screening o il processo di onboarding;
- inserimento nel database globale dei talenti e in altre banche dati relative al lavoro ospitate internamente o esternamente;
- in relazione allo svolgimento del rapporto di lavoro con Credit Suisse, inclusi eventuali candidature o rapporti di lavoro successivi all'interno di Credit Suisse a livello globale;
- valutare la vostra idoneità per una posizione specifica o per qualsiasi finalità relativa a candidature o posti vacanti futuri e contattarvi ai recapiti da voi forniti. Essa può includere valutazioni verbali, numeriche o di ragionamento logico; e
- riprodurre e distribuire dichiarazioni, foto, immagini, audio, registrazioni o similari, nonché il vostro nome e la vostra partecipazione a un evento di reclutamento a cui potreste prendere parte, internamente a Credit Suisse, o pubblicarli su social media/Internet, a titolo gratuito e senza limitazioni quanto a tempo e luogo d'utilizzo.

### b. A causa di obblighi legali

Come istituto finanziario siamo soggetti a vari obblighi di legge, vale a dire requisiti e obblighi normativi. Gli scopi per i quali necessitiamo di trattare i vostri dati personali in questo contesto includono, senza limitazione, verifiche dell'identità, prevenzione delle frodi e del riciclaggio di denaro, prevenzione degli abusi di mercato, ottemperanza agli obblighi di controllo e segnalazione.

### c. Per interessi legittimi

Possiamo trattare i vostri dati personali ai fini dei legittimi interessi commerciali di Credit Suisse e altri interessi (comprese le motivazioni di notevole interesse pubblico), nell'ambito di attività di:

- protezione delle nostre attività e dell'integrità dei mercati finanziari;
- rispetto degli obblighi legali e regolamentari e cooperazione con autorità e organi regolamentari, giudiziari e di altro tipo in tutto il mondo;
- gestione delle nostre attività, inclusa la soddisfazione di requisiti di reclutamento, reporting di gestione e amministrativi; e
- monitoraggio della conformità o reporting su pari opportunità o trattamento.

### 3. Chi riceve i miei dati?

Nei paragrafi seguenti vengono forniti dettagli sui destinatari o le categorie di destinatari ai quali trasferiamo i vostri dati personali.

#### a. **Credit Suisse Group**

I vostri dati personali vengono trattati da personale HR e responsabili delle assunzioni autorizzati. A causa della nostra struttura di conduzione di Credit Suisse Group, che opera a livello internazionale e transfrontaliero e si estende su diverse entità giuridiche, le vostre informazioni personali possono essere accessibili anche ai responsabili basati in ubicazioni diverse dal paese nel quale ha sede la vostra potenziale entità giuridica datore di lavoro. Per ragioni di efficienza, Credit Suisse Group ha centralizzato funzioni quali HR, IT e Compliance. Tali funzioni possono tutte accedere a o trattare in altro modo i vostri dati personali dall'estero. Nel caso veniste assunti, qualsiasi informazione conservata come parte integrante del rapporto di lavoro verrà trattata per le finalità e come descritto al precedente punto 2, a livello transfrontaliero e tra le varie entità giuridiche.

#### b. **Destinatari esterni dei dati**

Per le finalità di cui al punto 2, e allo scopo di ottenere il vostro feedback sul processo di reclutamento e/o di mobilità interna per il miglioramento futuro del sistema, i vostri dati personali possono essere condivisi con e trattati, in formato sia elettronico che cartaceo, da terzi che ci forniscono servizi, tra cui:

- outsourcing di reclutamento;
- background screening;
- monitoraggio delle candidature dei candidati;
- gestione di eventi (che possono includere la relativa pubblicità su social media/Internet);
- valutazione delle competenze;
- relationship management dei candidati;
- viaggi, come pernottamenti in hotel e fornitori di servizi di trasporto nel caso in cui il viaggio o il pernottamento siano organizzati da noi in relazione al processo di reclutamento;
- valutazione online e in presenza (come ragionamento verbale);
- verifica di permesso e visto di lavoro;
- registrazione video, come video interviste di supporto e altri sistemi IT e provider di servizi di hosting;
- firme digitali, nelle situazioni in cui ai candidati viene richiesto di firmare un documento online;
- Servizi di consulenza professionale;
- servizi e infrastrutture IT; e
- altri servizi correlati al reclutamento simili alle summenzionate macro-categorie.

Possiamo anche comunicare e trasferire i vostri dati personali a:

- un potenziale acquirente, assuntore, partner di fusione o venditore e relativi consulenti in relazione a un trasferimento o fusione/acquisizione effettiva o potenziale delle nostre attività o dei nostri attivi, in toto o in parte, o di eventuali diritti o interessi; e
- altre terze parti in virtù di una decisione giudiziaria oppure di una richiesta di qualsiasi autorità governativa o organismo di regolamentazione oppure come richiesto da leggi o normative.

Prima di concedere l'accesso ai vostri dati personali a un destinatario esterno a Credit Suisse Group, effettuiamo sempre una valutazione di gestione del rischio delle terze parti interessate e della legittimità e sicurezza di tale condivisione dei dati da parte di terzi. I dati personali sono soggetti ad adeguate misure di sicurezza dei dati sotto il profilo tecnico e operativo, nonché a convenzioni di servizio che comprendono disposizioni sulla riservatezza e sulla protezione dei dati.

### 4. I dati saranno trasferiti a un paese terzo o un'organizzazione internazionale?

Credit Suisse è un'azienda che opera a livello mondiale. I vostri dati personali possono essere consultati, trasferiti o altrimenti trattati dal personale di Credit Suisse o da terzi in un paese al di fuori della giurisdizione in cui vi candidate per una posizione.

Si prega di tenere presente che in alcune giurisdizioni, i vostri dati personali non devono necessariamente essere soggetti allo stesso livello di protezione dei dati imposto nella giurisdizione in cui vi candidate per una posizione.

Ogniquale volta condividiamo dati personali a livello transfrontaliero, soprattutto con sedi che non offrono un adeguato livello di protezione dei dati, imponiamo obblighi contrattuali e standard atti a soddisfare gli standard e i requisiti interni di Credit Suisse elencati nella legislazione sulla protezione dei dati applicabile.

## 5. Per quanto tempo verranno archiviati i miei dati?

Credit Suisse Group e relative terze parti generalmente conserveranno i vostri dati personali per i periodi indicati di seguito. Tali periodi di tempo decorrono dalla vostra candidatura o dalla data dell'ultima attività di reclutamento tra voi e Credit Suisse:

- entità datore di lavoro nelle Americhe - 10 anni;
- entità datore di lavoro in Svizzera, APAC ed EMEA (esclusa l'Italia) - 2 anni; e
- Italia - 1 anno.

In alcuni casi possono essere previsti obblighi specifici di conservazione a causa, per esempio, di requisiti normativi e/o controversie in corso o prevedibili, in tal caso i dati personali potranno essere conservati per periodi più lunghi.

## 6. Quali sono i miei diritti in materia di privacy dei dati?

In relazione ai vostri dati personali e nella misura consentita dalla legislazione in materia di protezione dei dati, avete diritto a:

- richiedere l'accesso ai vostri dati personali come trattati da Credit Suisse;
- richiedere la rettifica di dati personali imprecisi o incompleti;
- richiedere la cancellazione dei vostri dati personali;
- richiedere la limitazione del trattamento dei vostri dati personali;
- portabilità dei dati;
- opporvi al trattamento dei vostri dati personali per finalità di direct marketing e alla profilazione nella misura connessa al direct marketing; e
- nella misura consentita dalla legislazione in materia di protezione dei dati, opporvi al trattamento dei vostri dati personali per le motivazioni elencate al punto 2c della presente dichiarazione (inclusa la profilazione per tali finalità).

Per esercitare uno qualsiasi dei summenzionati diritti o richiedere il ritiro del vostro consenso precedentemente espresso non dovrete utilizzare alcun modulo specifico; sarà sufficiente inviare un'e-mail o scrivere al nostro ufficio preposto alla protezione dei dati secondo le modalità descritte al punto 12 della presente dichiarazione sulla protezione dei dati. Valuteremo la vostra richiesta di esercizio dei vostri diritti e forniremo una risposta.

Vi preghiamo inoltre di contattarci in caso di altre domande o dubbi, per esempio in relazione alle modalità con cui Credit Suisse raccoglie e utilizza le vostre informazioni personali, o nel caso in cui non desideriate essere contattati da noi o desideriate sporgere reclamo in relazione all'uso dei vostri dati personali.

Ove applicabile, avete altresì il diritto a presentare un reclamo all'autorità di vigilanza sulla protezione dei dati competente.

## 7. Sono obbligato a fornire i miei dati?

La fornitura dei vostri dati personali a Credit Suisse avviene su base volontaria. Tuttavia se non fornirete, interamente o in parte, le informazioni richieste da Credit Suisse, potrebbe non essere possibile elaborare la vostra candidatura.

## 8. In quale misura vi è un processo decisionale automatizzato?

Nella costituzione e nell'esecuzione di una relazione d'affari, non utilizziamo generalmente alcun processo decisionale del tutto automatizzato ai sensi della legislazione in materia di protezione dei dati. Qualora in singoli casi dovessimo avvalerci di tale procedura, sarà nostra cura darvene comunicazione separatamente laddove previsto per legge.

## 9. Verrà effettuata una profilazione?

Trattiamo alcuni dei vostri dati automaticamente, con l'obiettivo di valutare determinati aspetti personali (profiling) per esempio legati, per esempio, alla prevenzione delle frodi. Inoltre, per determinati ruoli possiamo condurre valutazioni verbali, numeriche o di ragionamento logico, benché in questo caso non si tratti di un processo di profilazione automatica.

## 10. Possibilità di raccolta dei vostri dati biometrici

I dati biometrici sono classificati come dati personali degni di particolare protezione ai sensi della legislazione sulla protezione dei dati. Pertanto, per esempio per utilizzare il vostro Touch ID o altri dati di identificazione biometrici ai fini dell'accesso a determinate applicazioni sarà necessario il vostro esplicito consenso nell'ambito di un processo separato. Inoltre, per i candidati all'interno degli Stati Uniti raccogliamo le vostre impronte digitali ai fini del background screening.

## 11. Modifiche alla presente dichiarazione sulla protezione dei dati

In futuro potrebbe rendersi necessario apportare modifiche alla presente dichiarazione sulla protezione dei dati. In tal caso, pubblicheremo gli eventuali aggiornamenti alla presente dichiarazione sul nostro sito web.

## 12. Chi è responsabile del trattamento dei dati e come posso contattarlo/a?

Il responsabile per il trattamento dei dati si riferisce a Credit Suisse Group AG, Paradeplatz 8, 8001 Zurigo, Svizzera, con le sue società collegate e/o controllate, i cui indirizzi e dati di contatto sono disponibili all'indirizzo <https://www.credit-suisse.com> (indicati collettivamente come «Credit Suisse»).

Potete contattare il nostro incaricato della protezione dei dati presso Credit Suisse Group ai seguenti recapiti:

Credit Suisse Services AG, succursale di Londra  
Credit Suisse Group Data Protection Officer  
One Cabot Square

Londra  
E14 4QJ  
Regno Unito  
E-mail: [data.protection@credit-suisse.com](mailto:data.protection@credit-suisse.com)