

Datenschutz- erklärung

Rekrutierungskandidaten

Die folgenden Datenschutzinformationen vermitteln einen Überblick über die Erhebung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns und Ihre Rechte gemäss Datenschutzgesetzen.

Offenlegungspflichten im Rahmen der Erhebung von personenbezogenen Daten gemäss Datenschutzgesetzen

Datenschutz ist wichtig – bitte lesen Sie dieses Dokument sorgfältig durch. Wenn Sie mit Ihrer Bewerbung fortfahren, stimmen Sie den folgenden Datenschutzbestimmungen zu («**Datenschutzerklärung**»).

«**Credit Suisse Group**» bezieht sich auf die Credit Suisse Group AG und die mit ihr verbundenen Unternehmen und/oder Tochtergesellschaften.

Die Verwendung von «**wir**», «**uns**» und «**unser(e)**» bezieht sich auf jede einzelne und alle Einheiten und Niederlassungen der Credit Suisse, die für die Verarbeitung von Daten verantwortlich sind.

Die Verwendung von «**Sie**» und «**Ihr(e)**» bezieht sich auf Kandidaten, die sich für eine Position bei Einheiten und Niederlassungen der Credit Suisse bewerben.

«**Datenschutzgesetze**» bezeichnet alle Gesetze und/oder Vorschriften (einschliesslich Leitlinien, die von anerkannten Datenschutzbeauftragten herausgegeben werden) weltweit, die auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns anwendbar sind und welche unter anderem die EU-Datenschutz-Grundverordnung (2016 / 679) («**DSGVO**»), das Bundesgesetz über den Datenschutz und den philippinischen Data Privacy Act 2012 und seine Durchführungsregeln und -vorschriften und Erlässe der National Privacy Commission umfassen (alle in der jeweils gültigen, erweiterten, konsolidierten oder neu erlassenen Fassung).

Zugehörige regionale Datenschutzerklärungen

- Wenn Sie in Kalifornien ansässig sind, beachten Sie bitte hierzu auch den Datenschutzhinweis im California Consumer Privacy Act («**CCPA**»), das Sie hier finden: <https://www.credit-suisse.com/careers/en.html>
- Wenn Sie sich für eine Position bei uns in Australien bewerben, beachten Sie bitte hierzu auch die für Australien geltende Weisung zum Datenschutz und zu Kreditauskünften (Australian Privacy and Credit Reporting Policy), die Sie hier finden: <https://www.credit-suisse.com/au/en/legal/credit-suisse-australia-privacy-and-credit-reporting-policy.html>.

1. Welche Quellen und Daten nutzen wir?

a. Daten von Ihnen:

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen des Kandidaten-Sourcings und/oder Bewerbungsverfahrens direkt von Ihnen erhalten. Da wir eine regulierte Bank sind, können gemäss unseren internen Weisungen Informationen über Sie indirekt erhoben werden, z. B. durch Überwachen von Telefongesprächen, E-Mails und anderen Kommunikationsmethoden.

b. Daten aus anderen Quellen:

Wir verarbeiten auch personenbezogene Daten über Sie, die wir aus anderen Quellen erhalten, insbesondere:

- ehemalige Arbeitgeber (beispielsweise für Background Screening zur Bestätigung von Aussagen im Lebenslauf eines Bewerbers, wie Bildung oder Erfahrung);
- Daten/Informationen im Zusammenhang mit allfälliger vorheriger Beschäftigung oder vertraglicher Arbeitsvereinbarung bei der Credit Suisse, einschliesslich Disziplarmassnahmen oder registrierungswürdiges Fehlverhalten. Diese werden nach dem Need-to-know-Prinzip und wie in dieser Datenschutzerklärung beschrieben geteilt und verarbeitet. Gleiches gilt im Falle einer erfolgreichen Bewerbung in Bezug auf Daten, die im Zusammenhang mit der Durchführung des neuen Arbeitsverhältnisses, sowie allfälliger folgender Arbeitsverhältnisse innerhalb der Credit Suisse sowie mit externen Beauftragten inner- und ausserhalb der Schweiz geteilt und verarbeitet werden;
- Personalabwerber, Personalvermittler oder andere Quellen von Kandidatenempfehlungen;
- öffentlich verfügbare soziale und berufliche Netzwerke, wo in bestimmten Ländern zulässig und im zulässigen Umfang;
- nur in Indien, von Schulen und Universitäten bereitgestellte Datenbanken zu Studentenkarrerien; und
- andere öffentlich verfügbare Quellen.

c. Arten von personenbezogenen Daten:

Zu den Arten von personenbezogenen Daten, die wir verarbeiten, können folgende gehören:

- Persönliche Angaben wie Namen, Telefonnummern, Anschriften, E-Mail-Adressen, Geburtsdatum und -ort, Zivilstand, Angaben zur Familie, Zusammensetzung des Haushalts und Geschlecht;
- Identifikationsangaben wie digitale Signaturen, Reisepassnummer, Status eines Arbeitsvisums, Fotos und nationale Kennungen (z. B. Sozialversicherungsnummer oder Identitätskarten-ID);
- Lebenslauf und Daten der beruflichen Biografie, wie Informationen zur Ausbildung und zum beruflichen Werdegang, Berufsqualifikationen, Schulabschlüsse, Referenzen, allgemeine berufliche Erfahrungen und Interessen/Hobbys;
- Bewerberbeurteilungen, wie interne Notizen zur Rolleneignung oder Gesprächsfeedback;
- Bewertungen Ihrer Kompetenzen und Unternehmenseignung;
- Bestimmte Beziehungen oder Positionen, wie Ihr Status oder Ihre Vergangenheit als oder Ihre Beziehung zu einem Amtsträger oder Ihre Beziehung zu einem Direktor, einer Führungskraft oder einem leitenden Mitarbeiter eines Kunden der Credit Suisse;
- Videoaufzeichnungen, wie beispielsweise nach Ihrer Teilnahme an einem Videointerview;
- Fotografien, Videoaufzeichnungen oder andere Aufzeichnungen im Zusammenhang mit der Teilnahme an von uns veranstalteten Rekrutierungsveranstaltungen;
- Hintergrundprüfung vor Beginn des Arbeitsverhältnisses, sofern gesetzlich zulässig und gemäss Ihrer Zustimmung, z. B. Arbeitszeugnisse, Bildungsabschlüsse, Strafregisterauszüge, Kredithistorie, Registerdaten zur Schuldbetreibung;
- Angaben zum Recht auf Arbeit, wie Arbeitserlaubnis und Arbeitsbewilligung;
- Finanzinformationen, wie von Ihnen bereitgestellte oder anderweitig rechtmässig eingeholte Steuerinformationen; und
- Andere ähnliche Daten wie in den oben genannten allgemeinen Kategorien.

d. Arten von sensiblen Daten:

Wir verarbeiten gegebenenfalls von Ihnen bereitgestellte sensible Daten im Zusammenhang mit Strafregistern (für Hintergrundprüfungen), sowie Ethnie, sexueller Orientierung

und/oder Geschlechtsidentität zur Meldung an die EEOC und zur Unterstützung und Verbesserung unserer Vielfalts- und Integrationsziele. Zusätzlich werden biometrische (siehe Ziffer 10 unten) und gesundheitsbezogene Informationen (im Zusammenhang mit während der Hintergrundprüfung erhobenen Drogentestergebnissen) unter Umständen ebenfalls verarbeitet.

2. Wozu verarbeiten wir Ihre Daten (Zweck der Verarbeitung) und auf welcher Rechtsgrundlage?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten für einen der im Folgenden genannten Gründe im Rahmen der externen Personalbeschaffung, Möglichkeiten der internen Mobilität und der Durchführung Ihrer zukünftigen Arbeitsverhältnisse mit der Credit Suisse weltweit.

a. Aufgrund Ihrer Einwilligung

Wir verwenden in zahlreichen Datenschutzregelungen eine Einwilligung als Rechtsbasis für die Verarbeitung. Ihre Kenntnisnahme dieser Datenschutzerklärung dient als die für uns erforderliche Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten wie in dieser Datenschutzerklärung beschrieben. Sie können Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen, indem Sie sich mit dem Data Protection Office in Verbindung setzen (siehe Abschnitt 12 weiter unten). Der Widerruf der Einwilligung berührt nicht die Rechtmässigkeit der Verarbeitung, die vor diesem Widerruf erfolgte.

Ihre personenbezogenen Daten werden (im Einklang mit anwendbarem Recht) in der/den Rechtsordnung(en), in der/denen Sie sich für eine Position oder Sonstiges bewerben, zum Zweck des Talentpoolings, der Rekrutierung und der folgenden Zwecke verarbeitet:

- Bestätigung von Referenzen; Überprüfung des Bildungshintergrunds, des beruflichen Werdegangs, der Vergütung und anderer von Ihnen zur Verfügung gestellter Informationen;
- Ermittlung und Einstellung von Bewerbern; Unterstützung der Hintergrundprüfungen und des Onboarding-Prozesses;
- Aufnahme in eine globale Talent-Datenbank und andere beschäftigungsbezogene, intern oder extern gehostete Datenbanken;
- In Verbindung mit der Durchführung des Arbeitsverhältnisses mit der Credit Suisse, einschliesslich allfälliger späterer Bewerbungen oder Arbeitsverhältnisse innerhalb der Credit Suisse weltweit;
- Bewertung Ihrer Eignung für eine bestimmte Position oder für Zwecke in Verbindung mit späteren Bewerbungen oder offenen Stellen und um uns anhand der von Ihnen zur Verfügung gestellten Kontaktdaten mit Ihnen in Verbindung zu setzen. Das kann Bewertungen von sprachlogischem Denken, Zahlenverständnis oder logischem Denken umfassen; und
- Kostenlose Reproduktion und Verbreitung von Aussagen, Bildern, Stimmzeichnungen oder Ähnlichem sowie Ihres Namens und Ihrer Teilnahme an einer möglicherweise von Ihnen besuchten Rekrutierungsveranstaltung intern bei der Credit Suisse oder deren Veröffentlichung auf sozialen Medien / im Internet ohne Einschränkung hinsichtlich Zeit und Verwendungsort.

b. Aufgrund gesetzlicher Verpflichtungen

Als Finanzinstitut unterliegen wir verschiedenen rechtlichen Verpflichtungen, d. h. gesetzlichen Anforderungen und Verpflichtungen. In diesem Kontext müssen wir unter anderem zum Zweck von Identitätsprüfungen, zur Bekämpfung von Betrug und Geldwäscherei, zur Vorbeugung von Marktmissbrauch und zur Erfüllung von Kontroll- und Meldepflichten personenbezogene Daten erheben.

c. Für die Zwecke berechtigter Interessen

Wir können Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten für die Zwecke geschäftlicher und anderer berechtigter Interessen der Credit Suisse (einschliesslich aus Gründen eines erheblichen öffentlichen Interesses) zum/zur:

- Schützen unseres Unternehmens und der Integrität der Finanzmärkte
- Einhalten von gesetzlichen und aufsichtsrechtlichen Verpflichtungen und

- Zusammenarbeiten mit Aufsichts-, Justiz- und anderen Behörden und Gremien auf der ganzen Welt;
- Steuerung unseres Geschäfts, einschliesslich Erfüllung aller Anforderungen, die im Bereich der Personalbeschaffung, der Management-Berichterstattung und aus technischen und administrativen Gründen zu erfüllen sind; und
- Überwachung der Einhaltung von oder Meldung zur Chancengleichheit und gleichen Behandlung.

3. Wer erhält meine Daten?

Die folgenden Absätze enthalten Erläuterungen zu den Empfängern oder Kategorien von Empfängern, denen wir Ihre personenbezogenen Daten übermitteln.

a. Die Credit Suisse Group

Ihre personenbezogenen Daten werden von autorisierten HR-Mitarbeitenden und einstellenden Vorgesetzten verarbeitet. Aufgrund unserer internationalen, Grenzen und Rechtseinheiten übergreifenden Managementstruktur können Ihre personenbezogenen Daten auch von Führungskräften ausserhalb des Landes eingesehen werden, in dem sich die Rechtseinheit befindet, für die Sie möglicherweise arbeiten werden. Aus Effizienzgründen hat die Credit Suisse Group Funktionen wie HR, IT und Compliance zentralisiert. Diese Funktionen haben Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten aus dem Ausland oder können diese anderweitig verarbeiten. Sollten Sie eingestellt werden, werden alle im Rahmen des Arbeitsverhältnisses aufbewahrten Informationen für die genannten Zwecke und wie oben in Abschnitt 2 beschrieben über Ländergrenzen und Rechtseinheiten hinweg verarbeitet.

b. Externe Empfänger von Daten

Zu den in Ziffer 2 genannten Zwecken sowie zu dem Zweck, Ihr Feedback in Bezug auf das Bewerbungsverfahren / den Prozess der internen Mobilität für zukünftige Systemverbesserungen zu erhalten, können Ihre personenbezogenen Daten sowohl in elektronischer als auch physischer Form externen Dienstleistern, die uns Dienstleistungen erbringen, weitergegeben und von diesen verarbeitet werden, einschliesslich:

- Rekrutierungs-Outsourcing;
- Background Screening;
- Nachverfolgung der Kandidatenbewerbung;
- Event Management (wozu zugehörige Werbeanzeigen in sozialen Medien / im Internet zählen können);
- Kompetenzbeurteilung;
- Verwaltung der Kandidatenbeziehung;
- Reisen, wie Hotels und Anbietern von Transportleistungen, wenn wir im Rahmen des Bewerbungsprozesses für Sie Vorkehrungen in Bezug auf Reisen und Übernachtungen treffen;
- Online- und persönliche Bewertungen (wie von sprachlogischem Denken);
- Arbeitsbewilligungs- und Visumsverifizierung;
- Videoaufzeichnung, wie Videointerviews und andere IT-Systeme und Hosting-Anbieter;
- Digitale Signaturen, in Situationen, in denen Kandidaten um die Online-Unterzeichnung eines Dokuments gebeten werden;
- Professionelle Beratungsdienstleistungen;
- IT- und Infrastrukturdienstleistungen und
- Sonstige rekrutierungsbezogene Dienstleistungen wie in den allgemeinen, oben genannten Kategorien.

Wir können Ihre personenbezogenen Daten auch offenlegen und weitergeben an:

- Einen möglichen Käufer, Empfänger, Fusionspartner oder Verkäufer und deren Berater in Verbindung mit einer tatsächlichen oder potenziellen Übertragung oder Fusion/Akquisition aller unserer Geschäfte oder Vermögenswerte oder aller zugehörigen Rechte oder Interessen oder eines Teils davon und
- Andere Drittparteien gemäss einer gerichtlichen Anordnung oder auf Anforderung oder Verlangen einer Regierungsbehörde oder Aufsichtsbehörde oder wie aufgrund geltender

Gesetze oder Vorschriften erforderlich.

Der Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten an einen Datenempfänger ausserhalb der Credit Suisse Group geht stets eine Third-Party-Risk-Management-Beurteilung der Drittpartei durch die Credit Suisse sowie eine sorgfältige Prüfung der Legitimität und Sicherheit dieser Übertragung voraus. Personenbezogene Daten unterliegen angemessenen technischen und betrieblichen Datensicherheitsmassnahmen sowie der Durchführung der erforderlichen Dienstleistungsverträge, die Datenschutz- und Vertraulichkeitsbestimmungen enthalten.

4. Werden Daten in ein Drittland oder an eine internationale Organisation übermittelt?

Die Credit Suisse ist ein globales Unternehmen. Ihre personenbezogenen Daten können von Mitarbeitenden der Credit Suisse oder Drittparteien ausserhalb der Rechtsordnung, in der Sie sich für eine Stelle bewerben, abgerufen, übertragen oder anderweitig verarbeitet werden.

Beachten Sie bitte, dass Ihre personenbezogenen Daten in bestimmten Rechtsordnungen nicht dem gleichen oder ähnlichen Datenschutzniveau unterliegen, wie in der Rechtsordnung, in der Sie sich für eine Position bewerben, vorgegeben ist.

Wenn wir personenbezogene Daten über Grenzen hinweg weitergeben, insbesondere an Standorte, die keinen angemessenen Datenschutz bieten, verlangen wir, dass angemessene vertragliche Verpflichtungen und Standards internen Standards und Anforderungen der Credit Suisse gemäss geltender Datenschutzgesetze entsprechen.

5. Wie lange werden meine Daten gespeichert?

Die Credit Suisse Group und ihre Drittparteien bewahren Ihre personenbezogenen Daten in der Regel für die nachstehenden Zeiträume auf. Dabei handelt es sich um den Zeitraum nach Ihrer Bewerbung oder der letzten Rekrutierungsaktivität der Credit Suisse mit Ihnen:

- Rechtseinheiten, die Mitarbeitende in Nord- und Südamerika beschäftigen – 10 Jahre;
- Rechtseinheiten, die Mitarbeitende in der Schweiz, in den Regionen APAC und EMEA beschäftigen (ohne Italien) – 2 Jahre und
- Italien – 1 Jahr.

In bestimmten Fällen können, z. B. aufgrund regulatorischer Anforderungen und/oder pender oder erwarteter Rechtsverfahren, besondere Aufbewahrungspflichten gelten, sodass personenbezogene Daten gegebenenfalls länger gespeichert werden.

6. Welche Datenschutzrechte habe ich?

In Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten und in dem gemäss Datenschutzgesetzen zulässigen Umfang haben Sie das Recht,

- Auskunft über Ihre von der Credit Suisse verarbeiteten personenbezogenen Daten zu verlangen;
- die Berichtigung unrichtiger oder unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen;
- die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen;
- die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen;
- auf Datenübertragbarkeit;
- gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für Zwecke der Direktwerbung und gegen das Profiling, soweit es mit Direktwerbung in Verbindung steht, Widerspruch einzulegen, und
- in dem gemäss Datenschutzgesetzen zulässigen Umfang gegen die Verarbeitung Ihrer

personenbezogenen Daten für die in Abschnitt 2c der vorliegenden Erklärung genannten Zwecke (einschliesslich Profiling zu diesen Zwecken) Widerspruch einzulegen.

Um eines der oben genannten Rechte auszuüben oder den Widerruf Ihrer früheren Einwilligung zu verlangen, müssen Sie kein besonderes Formular verwenden, doch Sie sollten an unseren Datenschutzverantwortlichen (Data Protection Officer) gemäss Abschnitt 12 der vorliegenden Datenschutzerklärung schreiben oder ein E-Mail senden. Wir werden dann Ihren Antrag auf die Ausübung Ihrer Rechte prüfen und entsprechend reagieren.

Bitte wenden Sie sich auch an uns, wenn Sie Fragen oder Bedenken zu der Art und Weise haben, wie die Credit Suisse Ihre personenbezogenen Daten erfasst und verwendet, wenn Sie nicht von uns kontaktiert werden möchten oder wenn Sie eine Beschwerde bezüglich der Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten einreichen möchten.

Soweit dies relevant ist, haben Sie zudem das Recht, eine Beschwerde bei der für den Datenschutz zuständigen Aufsichtsbehörde einzureichen.

7. Bin ich verpflichtet, Daten zur Verfügung zu stellen?

Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten an die Credit Suisse erfolgt auf freiwilliger Basis. Unter Umständen sind weitere Rekrutierungsaktivitäten jedoch nicht möglich, wenn Sie die von der Credit Suisse angeforderten Informationen nicht oder nur teilweise angeben.

8. In welchem Umfang werden automatisierte Entscheidungen getroffen?

Bei der Eröffnung und Ausführung einer Geschäftsbeziehung nutzen wir in der Regel keine vollautomatisierte Entscheidungsfindung gemäss Datenschutzgesetzen. Sollten wir dieses Verfahren in Einzelfällen einsetzen, werden wir Sie hierüber gesondert informieren, sofern dies gesetzlich vorgegeben ist.

9. Erfolgt ein Profiling?

Wir verarbeiten einige Ihrer personenbezogenen Daten automatisch und verfolgen dabei das Ziel, bestimmte persönliche Aspekte zu beurteilen (Profiling), beispielsweise im Zusammenhang mit der Bekämpfung der Geldwäscherei. Zusätzlich führen wir unter Umständen für bestimmte Rollen eine Bewertung von sprachlogischem Denken, Zahlenverständnis oder logischem Denken durch – dabei handelt es sich jedoch nicht um einen automatischen Profiling-Prozess.

10. Wir können biometrische Daten von Ihnen erheben

Biometrische Daten sind gemäss Datenschutzgesetzen als sensible personenbezogene Daten eingestuft. Daher ist Ihre ausdrückliche Einwilligung in einem separaten Verfahren erforderlich, um beispielsweise Ihre Touch ID oder ein anderes biometrisches Erkennungssystem für den Zugang zu bestimmten Anwendungen zu verwenden. Zudem erfassen wir für Kandidaten in den Vereinigten Staaten Ihre Fingerabdrücke für das Background Screening.

11. Änderungen dieser Datenschutzerklärung

In Zukunft werden unter Umständen Änderungen an dieser Datenschutzerklärung erforderlich. Wir werden Änderungen dieser Datenschutzerklärung auf unserer Website veröffentlichen.

12. Wer ist für die Verarbeitung von Daten verantwortlich und wie kann ich diese Stellen kontaktieren?

Der für die Verarbeitung zuständige Datenverantwortliche bezieht sich auf die Credit Suisse Group AG, Paradeplatz 8, 8001 Zürich, Schweiz, und die mit ihr verbundenen Gesellschaften und/oder Tochtergesellschaften, deren Adressen und Kontaktdaten unter <https://www.credit-suisse.com> verfügbar sind (nachfolgend gemeinsam die «Credit Suisse»).

Unter dieser Adresse können Sie den Datenschutzverantwortlichen (Data Protection Officer) der Credit Suisse Group erreichen:

Credit Suisse Services AG, London Branch
Credit Suisse Group Data Protection Officer
One Cabot Square
London
E14 4QJ
United Kingdom
E-Mail: data.protection@credit-suisse.com