

# Assemblée générale ordinaire de Credit Suisse Group AG: approbation de toutes les propositions du Conseil d'administration par les actionnaires

Zurich, 26 avril 2019 – **Lors de l'Assemblée générale ordinaire de Credit Suisse Group AG, qui s'est tenue aujourd'hui à Zurich, les actionnaires ont approuvé l'ensemble des propositions du Conseil d'administration. Ils ont accepté la distribution pour l'exercice 2018 de 0.2625 CHF en espèces par action nominative. L'Assemblée générale a en outre approuvé la rémunération du Conseil d'administration et du Directoire, ainsi que le rapport de rémunération 2018. Le président et les autres membres du Conseil d'administration qui étaient proposés pour une réélection ont été confirmés dans leurs fonctions pour un mandat allant jusqu'à la clôture de la prochaine Assemblée générale ordinaire. Christian Gellerstad et Shan Li ont été élus en tant que nouveaux membres du Conseil d'administration pour un mandat allant jusqu'à la clôture de la prochaine Assemblée générale ordinaire.**

Lors de l'Assemblée générale ordinaire de Credit Suisse Group AG, qui s'est tenue aujourd'hui à Zurich, les actionnaires ont approuvé l'ensemble des propositions du Conseil d'administration.

## **Distribution par prélèvement sur les réserves issues d'apports en capital**

À une majorité de 99,41 %, les actionnaires ont approuvé une distribution de 0.2625 CHF en espèces par action nominative, prélevée sur les réserves issues d'apports en capital, pour l'exercice 2018. Le paiement de la distribution en espèces est prévu pour le 7 mai 2019.

## **Réduction et prolongation du capital autorisé**

A 92,23% des voix représentées, les actionnaires ont approuvé la réduction du capital autorisé en vertu de l'art. 27 des statuts d'un montant maximum de CHF 6'604'729.20 (correspondant à 165'118'230 actions nominatives) à un montant maximum de CHF 4'120'000 (correspondant à 103'000'000 actions nominatives), et ils ont autorisés la prolongation du capital autorisé de deux années supplémentaires jusqu'au 26 avril 2021 et de modifier l'art. 27 des statuts de conséquence.

## **Approbation de la rémunération du Conseil d'administration et du Directoire**

L'Assemblée générale ordinaire a adopté, à une majorité de 86,76%, la proposition d'approuver le montant total maximal de la rémunération du Conseil d'administration de 12,0 millions CHF pour la période allant jusqu'à l'Assemblée générale ordinaire 2020.

En outre, l'Assemblée générale ordinaire a adopté la proposition du Conseil d'administration d'approuver le montant total de la rémunération incitative variable à court terme de 30,6 millions CHF destiné au Directoire pour l'exercice 2018, à une majorité de 84,86%. L'Assemblée générale ordinaire a également adopté, à une majorité de 86,86%, la proposition d'approuver un montant maximum de 31,0 millions CHF constituant la partie fixe de la rémunération du Directoire pour la période allant jusqu'à l'Assemblée générale ordinaire 2020, et a approuvé, à une majorité de 84,47%, le montant total de CHF 30,2 millions constituant la part incitative variable à long terme pour l'exercice 2019 (sur la base de la juste valeur à la date d'attribution).

### **Vote consultatif sur le rapport de rémunération 2018**

Dans le cadre d'un vote consultatif, les actionnaires ont approuvé le rapport de rémunération 2018 à une majorité de 82,14%.

### **Élections au Conseil d'administration**

Le président, Urs Rohner, et les autres membres du Conseil d'administration qui étaient candidats pour une réélection ont été confirmés dans leurs fonctions pour un mandat allant jusqu'à la clôture de la prochaine Assemblée générale ordinaire.

Christian Gellerstad et Shan Li ont été élus au Conseil d'administration en tant que nouveaux membres pour un mandat allant jusqu'à la clôture de la prochaine Assemblée générale ordinaire.

### **Réélection des membres du Comité de rémunération et élection des nouveaux membres**

L'Assemblée générale a réélu Iris Bohnet et Kai S. Nargolwala en tant que membres et a élu Christian Gellerstad et Michael Klein en tant que nouveaux membres du Comité de rémunération pour un mandat allant jusqu'à la clôture de la prochaine Assemblée générale ordinaire. Kai S. Nargolwala continuera d'assurer la présidence du comité pendant cette période.

**Urs Rohner, président du Conseil d'administration de Credit Suisse Group**, a déclaré: «Au nom du Conseil d'administration, je voudrais remercier les actionnaires qui ont participé à l'Assemblée générale annuelle d'aujourd'hui d'avoir approuvé toutes nos propositions. Nous apprécions grandement votre confiance et votre soutien. Je suis très heureux d'accueillir Christian Gellerstad et Shan Li au sein du Conseil d'administration. Je suis convaincu que leurs prestations exceptionnelles, leur solide expérience et leur vaste expertise dans leurs domaines respectifs seront précieuses au Conseil d'administration.»

### **Résultats des votes**

L'ensemble des résultats des votes ainsi que les allocutions d'Urs Rohner, président du Conseil d'administration, et de Tidjane Thiam, Chief Executive Officer, sont disponibles sur Internet à l'adresse: [www.credit-suisse.com/agm](http://www.credit-suisse.com/agm)

### **Composition du Conseil d'administration au 26 avril 2019**

À la suite des élections au Conseil d'administration, Severin Schwan a été à nouveau nommé vice-président et Lead Independent Director pour un mandat allant jusqu'à la clôture de la prochaine Assemblée générale ordinaire. Voir le [pdf](#) de la nouvelle composition du Conseil d'administration.

### **Renseignements**

Adam Gishen, Investor Relations Credit Suisse AG, tél. +41 44 333 71 49,  
[investor.relations@credit-suisse.com](mailto:investor.relations@credit-suisse.com)

Sebastian Kistner, Media Relations Credit Suisse AG, tél. +41 844 33 88 44,  
[media.relations@credit-suisse.com](mailto:media.relations@credit-suisse.com)

### Credit Suisse AG

La stratégie du Credit Suisse repose sur ses atouts de base: sa position de gestionnaire de fortune de premier plan, ses services spécialisés d'investissement banking et sa forte présence en Suisse, son marché domestique. Nous nous efforçons de suivre une approche équilibrée de gestion de fortune, visant à capitaliser tant sur la large base de richesse au sein des marchés matures que sur la forte croissance de la richesse en Asie-Pacifique et dans d'autres pays émergents, tout en servant également des marchés développés clés, en particulier la Suisse. Le groupe emploie quelque 46 200 personnes. Les actions nominatives (CSGN) de Credit Suisse Group AG, société-mère du Credit Suisse, sont cotées en Suisse, ainsi qu'à New York sous la forme d'American Depositary Shares (CS). Pour plus d'informations sur le Credit Suisse, veuillez consulter le site [www.credit-suisse.com](http://www.credit-suisse.com).

### Cautionary statement regarding forward-looking information

This document contains statements that constitute forward-looking statements. In addition, in the future we, and others on our behalf, may make statements that constitute forward-looking statements. Such forward-looking statements may include, without limitation, statements relating to the following:

- our plans, targets or goals;
- our future economic performance or prospects;
- the potential effect on our future performance of certain contingencies; and
- assumptions underlying any such statements.

Words such as "believes," "anticipates," "expects," "intends" and "plans" and similar expressions are intended to identify forward-looking statements but are not the exclusive means of identifying such statements. We do not intend to update these forward-looking statements.

By their very nature, forward-looking statements involve inherent risks and uncertainties, both general and specific, and risks exist that predictions, forecasts, projections and other outcomes described or implied in forward-looking statements will not be achieved. We caution you that a number of important factors could cause results to differ materially from the plans, targets, goals, expectations, estimates and intentions expressed in such forward-looking statements. These factors include:

- the ability to maintain sufficient liquidity and access capital markets;
- market volatility and interest rate fluctuations and developments affecting interest rate levels;
- the strength of the global economy in general and the strength of the economies of the countries in which we conduct our operations, in particular the risk of continued slow economic recovery or downturn in the US or other developed countries or in emerging markets in 2019 and beyond;
- the direct and indirect impacts of deterioration or slow recovery in residential and commercial real estate markets;
- adverse rating actions by credit rating agencies in respect of us, sovereign issuers, structured credit products or other credit-related exposures;
- the ability to achieve our strategic goals, including those related to our targets and financial goals;
- the ability of counterparties to meet their obligations to us;
- the effects of, and changes in, fiscal, monetary, exchange rate, trade and tax policies, as well as currency fluctuations;
- political and social developments, including war, civil unrest or terrorist activity;
- the possibility of foreign exchange controls, expropriation, nationalization or confiscation of assets in countries in which we conduct our operations;
- operational factors such as systems failure, human error, or the failure to implement procedures properly;
- the risk of cyber attacks, information or security breaches or technological failures on our business or operations;
- The adverse resolution of litigation, regulatory proceedings and other contingencies;
- actions taken by regulators with respect to our business and practices and possible resulting changes to our business organization, practices and policies in countries in which we conduct our operations;
- the effects of changes in laws, regulations or accounting or tax standards, policies or practices in countries in which we conduct our operations ;
- the potential effects of changes in our legal entity structure;
- competition or changes in our competitive position in geographic and business areas in which we conduct our operations;
- the ability to retain and recruit qualified personnel;
- the ability to maintain our reputation and promote our brand;
- the ability to increase market share and control expenses;
- technological changes;
- the timely development and acceptance of our new products and services and the perceived overall value of these products and services by users;
- acquisitions, including the ability to integrate acquired businesses successfully, and divestitures, including the ability to sell non-core assets; and
- other unforeseen or unexpected events and our success at managing these and the risks involved in the foregoing.

We caution you that the foregoing list of important factors is not exclusive. When evaluating forward-looking statements, you should carefully consider the foregoing factors and other uncertainties and events, including the information set forth in "Risk factors" in I – Information on the company in our Annual Report 2018.

**Disclaimer**

Ce document a été conçu par Credit Suisse. Les opinions exprimées sont celles de Credit Suisse au moment de la rédaction. Toute modification demeure réservée. Ce document a été publié exclusivement à titre d'information et à l'usage des personnes concernées. Il ne s'agit ni d'une offre ni d'une incitation à l'achat ou à la vente de titres de la part ou à la demande de Credit Suisse. Les indications relatives à l'évolution des différentes valeurs dans le passé ne sont pas forcément représentatives des développements futurs. Les informations et les analyses proviennent de sources connues pour être fiables. Toutefois, Credit Suisse ne garantit pas qu'elles soient exactes ou complètes et ne peut donc être tenu pour responsable des pertes qui pourraient résulter de leur utilisation.

Copyright © 2019 CREDIT SUISSE GROUP AG et/ou entreprises liées. Tous droits réservés.